



Die eva Evangelische Gesellschaft Stuttgart e.V. (eva) nimmt als **diakonische Trägerin** ein breites Spektrum an **sozialen Aufgaben** in der Region Stuttgart wahr. Wir – rund 2.400 haupt- und ehrenamtliche Kolleg:innen – sind tagtäglich für alle Menschen da, die auf Unterstützung angewiesen sind.

Wir nehmen **gesellschaftliche Veränderungen** wahr und tragen zur Lösung der daraus resultierenden Herausforderungen bei, insbesondere in unseren Kernbereichen **Jugend-, Familien-, Alten-, Wohnungslosen- und Suchtkrankenhilfe, Sozialpsychiatrie und Hilfen für Migrant:innen**.

Wir suchen eine:n

Sozialarbeiter:in / Sozialpädagog:in (m/w/d)

Kennziffer: 2609-11 eva A2 HJM ROSA



Standort

eva Evangelische Gesellschaft e.V.
anonym



Ausschreibender Bereich

Hilfen für junge Migrantinnen,
Wohnprojekt ROSA



Beginn

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Einsendefrist

15.10.2026



Beschäftigungsart

80 %, befristet bis 31.03.2028

Die **Einrichtung ROSA** richtet sich an **junge Migrantinnen** zwischen **16 und 21 Jahren**, die mit ihrer Familie und ihrem Umfeld in Konflikt stehen, die Gewalt im Namen der Ehre erfahren, denen Zwangsheirat androht, wegen körperlicher und seelischer Bedrohung Schutz und eine anonyme Wohnmöglichkeit suchen, und in der Verwirklichung ihrer individuellen Lebensentwürfe einen **Bedarf an Hilfe** zur Erziehung haben.

ROSA nimmt bundesweit junge Migrantinnen auf. ROSA bietet den jungen Migrantinnen eine **sozialpädagogisch betreute Lebens- und Wohnmöglichkeit auf in Zeit** in einem 3-Phasen Wohnen. Zum Angebot gehören eine anonyme Wohngemeinschaft (4 Plätze), eine geschützte Wohngemeinschaft (4 Plätze) und das Betreute Jugendwohnen (Betreuung in den eigenen Wohnungen der jungen Migrantinnen).

ROSA ermöglicht ihnen so ein **sanftes**

Gleiten in die **Selbständigkeit** ohne allzu große Brüche zwischen den Stationen. Die Zielgruppe wird an 365 Tagen im Jahr über **Tag und Nacht** betreut.

Ihre Aufgaben bei uns:

- Betreuung, Beratung, Begleitung der jungen Migrantinnen in den 3 Wohnphasen (anonym und geschützt) und zum Kontext Gewalt im Namen der Ehre
- Einzel- und Gruppenbetreuung zu flexiblen Arbeitszeiten (Arbeitszeiten: Früh- und Spätschichten, Rufbereitschaftszeiten nachts, an Feiertagen und am Wochenende und bei Bedarf Rufbereitschaftseinsätze. Diese werden zusätzlich vergütet, ca. 10 %)
- Gestaltung des Alltags mit Beziehungs- und Bindungsarbeit, Freizeitaktivitäten sowie Gruppen- und Bildungsangeboten
- Unterstützung der jungen Migrantinnen bei der Erreichung ihres Ziels der Verselbständigung in den jeweiligen Entwicklungsfeldern
- Zusammenarbeit mit dem Jugendamt, Schulen, Arbeitgeber:innen u.a



Wir wünschen uns:

- dass Sie für und mit jungen Migrantinnen parteilich arbeiten
- Kompetenzen im Umgang mit Konflikten, Belastungssituationen und Krisenmanagement
- ein selbstreflektiertes Arbeiten und Beziehungs- bzw. Bindungsfähigkeiten
- Kenntnisse in Migrationsgeschichte und -theorie, Zuwanderungsgesetz sowie interkulturelle Kompetenzen
- umfangreiche Erfahrungen im muslimischen Kulturkreis
- ein gutes Organisationsgeschick

Wir bieten Ihnen:

- ein anspruchsvolles und abwechslungsreiches Aufgabengebiet
- ein feministisches Selbstverständnis und Freude an der Arbeit mit jungen Migrantinnen
- eine zusätzliche Vergütung für die Rufbereitschaftsdienste (ca. 10% Stellenumfang)
- tarifliche SuE-Zulage (Zulage bezieht sich auf den prozentualen Anteil des Arbeitsvertrages und der Eingruppierung)
- umfangreiche Qualifizierungs-/ Fortbildungsangebote über unsere eva-Kompetenzwerkstatt sowie über externe Angebote

- mitarbeiterindividuelle Regelungen zur flexiblen Arbeitszeit
- 25€ Zuschuss zum vergünstigten DeutschlandTicket als Jobticket-Variante der SSB/VVS
- Zuschuss zur Urban Sports Club Mitgliedschaft
- arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge

Die **Vergütung** erfolgt nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Württembergs in Anlehnung an den **TVöD**.

Wir wünschen uns Mitarbeitende, die sich mit dem **diakonischen Auftrag identifizieren** und bereit sind, diesen mitzugestalten.

Menschen mit Behinderung sind bei uns **ausdrücklich willkommen**.

Wir schätzen **Vielfalt** und setzen uns für ein **inklusives Arbeitsumfeld** ein. Bewerber:innen mit **Schwerbehinderung** oder **Gleichstellung** werden bei **gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt**.

Vor Aufnahme einer Tätigkeit müssen gem. § 23 a i.V.m. § 20 Abs. 9 Infektionsschutzgesetz (IfSG)

ein ausreichender Impfschutz gegen Masern oder eine Immunität gegen Masern nachgewiesen werden (Anwendungsbereich Geburtsjahrgänge ab 01.01.1971) vorliegen.

Wir freuen uns auf Sie!

Für Auskünfte zur Tätigkeit wenden Sie sich bitte an:

Team ROSA
Tel: 0711 5398 25

Das klingt nach einer Aufgabe, die ganz zu Ihnen passt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung und vor allem darauf, Sie persönlich kennen zu lernen!



Mehr Infos über die eva gibt es auch auf unseren Social-Media-Kanälen

