



Die Evangelische Gesellschaft Stuttgart e.V. (eva) nimmt als **diakonische Trägerin** ein breites Spektrum an **sozialen Aufgaben** in der Region Stuttgart wahr. Wir – rund 2.400 haupt- und ehrenamtliche Kolleg:innen – sind tagtäglich für alle Menschen da, die auf Unterstützung angewiesen sind.

Wir nehmen **gesellschaftliche Veränderungen** wahr und tragen zur Lösung der daraus resultierenden Herausforderungen bei, insbesondere in unseren Kernbereichen **Jugend-, Familien-, Alten-, Wohnungslosen- und Suchtkrankenhilfe, Sozialpsychiatrie und Hilfen für Migrant:innen**.

Wir suchen eine:n

Kinderschutzbeauftragte:n (m/w/d)

Kennziffer: 2604-16 eva A-V



Standort

eva Evangelische Gesellschaft
Stuttgart e.V. *Stuttgart Mitte*



Ausschreibender Bereich

A-Vorstand, Kinderschutz



Beginn

01.09.2026

Einsendefrist

18.05.2026



Beschäftigungsart

25 %, unbefristet

Wir stehen für Fachlichkeit, Engagement und Weiterentwicklung.

Wir geben **Kindern und Jugendlichen** ein Zuhause und arbeiten eng zusammen mit Eltern, Familien und allen wichtigen Kooperationspartner:innen.

Im Schulterschluss mit dem Jugendamt wollen wir **Kinder, Jugendliche und ihre Familien unterstützen** und mit ihnen eine selbstbestimmte Zukunft erarbeiten. Wir achten den besonderen Schutz, den junge Menschen brauchen, um gesund aufzuwachsen und setzen den **Kinderschutz** konsequent um.

Ihre Aufgaben als Kinderschutzbeauftragte:r in Ergänzung zu Ihrem bisherigen Dienstauftrag bei der eva:

- Ansprechperson für alle Fragen zum Kinderschutz, Weiterentwicklung der Unterstützungsstrukturen für Mitarbeitende sowie Mitverantwortung für die strategische und operative Steuerung des Themenfeldes Kinderschutz der eva
- Moderation, Organisation und fachliche Begleitung sämtlicher Prozesse im Bereich Kinderschutz: u.a. Beratung von insoweit erfahrenen Fachkräften (IEF) bei komplexen Fällen, Beratung von Führungskräften im Kontext Kinderschutz, Beratung von Teams bei (unklaren) Kindeswohlgefährdungen
- Umgang mit komplexen Dynamiken im Themenfeld Kinderschutz, z.B.: Rollenklärung zwischen Jugendamt und Hilfen zur Erziehung
- Beteiligung von Kindern im Kinderschutz
- Gewinnung und Einarbeitung von Fachkräften als IEF
- Teilnahme an internen und externen Arbeitsgruppen



Wir wünschen uns:

- Erfahrungen als IEF (insoweit erfahrene Fachkraft)
- Kenntnisse über psychische Gewalt, physische Gewalt, Vernachlässigung, häusliche Gewalt, sexuellen Missbrauch und die Dynamiken, die damit einhergehen
- Schulungskompetenzen
- Kenntnisse über Kinderschutzstrukturen und Netzwerke
- Kenntnisse über Kinderschutzverfahren in der eva, die Gesetzeslage und Schutzkonzepten

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante Querschnittsaufgabe mit hohem Entwicklungspotenzial und Gestaltungsspielräumen
- eine gut etablierte Struktur und Zusammenarbeit mit hochqualifizierten IEF's
- eine begleitete Einarbeitung
- tarifliche SuE-Zulage (Zulage bezieht sich auf den prozentualen Anteil des Arbeitsvertrages und der Eingruppierung)
- Stuttgart-Zulage mit 150€ bis November 2026 und 70 € ab

- Kenntnisse über Strukturen in der eva
- Kommunikationsfähigkeit und selbständiges Arbeiten

Dezember 2026 für 100%
(prozentuale Anpassung)

- umfangreiche Qualifizierungs-/ Fortbildungsangebote über unsere eva-Kompetenzwerkstatt sowie über externe Angebote
- mitarbeiterindividuelle Regelungen zur flexiblen Arbeitszeit
- 25€ Zuschuss zum vergünstigten DeutschlandTicket als FirmenTicket-Variante der SSB/VVS
- Zuschuss zur Urban Sports Club Mitgliedschaft
- Möglichkeit zum Fahrradleasing über JobRad
- arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge

Die **Vergütung** erfolgt nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Württembergs in Anlehnung an den **TVöD**.

Wir wünschen uns Mitarbeitende, die sich mit dem **diakonischen Auftrag identifizieren** und bereit sind, diesen mitzugestalten.

Menschen mit Behinderung sind bei uns **ausdrücklich willkommen**.

Wir schätzen **Vielfalt** und setzen uns für ein **inklusives Arbeitsumfeld** ein. Bewerber:innen mit **Schwerbehinderung** oder **Gleichstellung** werden bei **gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt**.

Vor Aufnahme einer Tätigkeit müssen gem. § 23 a i.V.m. § 20 Abs. 9 Infektionsschutzgesetz (IfSG)

ein ausreichender Impfschutz gegen Masern oder eine Immunität gegen Masern nachgewiesen werden (Anwendungsbereich Geburtsjahrgänge ab 01.01.1971) vorliegen.

Wir freuen uns auf Sie!

Für nähere Auskünfte zur Tätigkeit wenden Sie sich bitte an:

Josefine Bader

Referentin im Vorstand

Tel: 0711 2054 380

Das klingt nach einer Aufgabe, die ganz zu Ihnen passt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung und vor allem darauf, Sie persönlich kennen zu lernen!



Mehr Infos über die eva gibt es auch auf unseren Social-Media-Kanälen

