



Das Rudolf-Sophien-Stift, eine Tochtergesellschaft der Evangelischen Gesellschaft Stuttgart e.V. (eva), bietet Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen im Großraum Stuttgart ein **ganzheitliches Angebot**, von klinischer Behandlung und ambulanten Hilfen über medizinische und berufliche Rehabilitation bis hin zu betreuten Wohnformen und Hilfen zur sozialen Teilhabe und Inklusion.

Die Arbeit unserer rund 450 haupt- und ehrenamtlichen Kolleg:innen gründet auf unserem **diakonischen Selbstverständnis**: Wir möchten Menschen ein Leben in Würde ermöglichen und sie auf ihrer Suche nach einem **selbstständigen und sinnerfüllten Leben unterstützen**.

Wir suchen eine:n

Referent:in Personal- und Organisationsentwicklung (m/w/d)

Kennziffer: 2607-26 RRSS 1 WfbM



Standort

Rudolf-Sophien-Stift gGmbH
Stuttgart Vaihingen



Ausschreibender Bereich

Berufliche Teilhabe und
Rehabilitation,
Werkstatt für behinderte Menschen



Beginn

01.10.2026

Einsendefrist

15.09.2026



Beschäftigungsart

60 %, befristet bis 01.02.2028
(Elternzeitvertretung)

Im **Rudolf-Sophien-Stift** unterstützen wir Menschen mit psychischer Erkrankung bei der **Teilhabe an Arbeit**.

Wir bieten für über **450 Menschen mit psychischen Erkrankungen** an unterschiedlichen Standorten in Stuttgart geschützte Arbeitsplätze sowie integrierte Plätze in Betrieben des allgemeinen Arbeitsmarktes und Praktikumsmöglichkeiten an. Wir begleiten die Menschen **fachkundig und persönlich**, wir beraten und unterstützen sie ganz **individuell**.

Ihre Aufgaben bei uns:

- Entwicklung, Planung und Umsetzung von Konzepten der Personal- und Organisationsentwicklung
- Analyse und Optimierung von Prozessen, Schnittstellen und Organisationsstrukturen
- Beratung und Unterstützung von Führungskräften bei Fragen zu Personal, Führung und Organisationsgestaltung
- Mitwirkung bei strategischer Personalplanung in Zusammenarbeit mit der Personalabteilung
- Handlungsbedarfe innerhalb der Organisation erkennen und zielgerichtete Lösungswege entwickeln



Wir wünschen uns:

- ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium und/oder eine passende berufliche Erfahrung vorzugsweise Soziologie, Personal, Organisationsentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- fundierte IT-Kenntnisse sowie ein ausgeprägtes Wissen in Bezug auf Personalentwicklungsmethoden und Change-Management-Ansätze
- die Fähigkeit mit unterschiedlichen Personengruppen zielgerecht und lösungsorientiert zu interagieren

Wir bieten Ihnen:

- ein interessantes und abwechslungsreiches Arbeitsfeld mit vielseitigen Möglichkeiten der Gestaltung und Weiterbildung
- eine sinnvolle und sinnstiftende Tätigkeit in einem Sozialunternehmen
- umfangreiche Qualifizierungs-/ Fortbildungsangebote über unsere eva-Kompetenzwerkstatt sowie über externe Angebote
- mitarbeiterindividuelle Regelungen zur flexiblen Arbeitszeit
- 25€ Zuschuss zum vergünstigten DeutschlandTicket als Jobticket-Variante der SSB/VVS
- Zuschuss zur Urban Sports Club Mitgliedschaft
- Möglichkeit zum Fahrradleasing über JobRad
- arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge

Die **Vergütung** erfolgt nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Württembergs in Anlehnung an den **TVöD**.

Wir wünschen uns Mitarbeitende, die sich mit dem **diakonischen Auftrag identifizieren** und bereit sind, diesen mitzugestalten.

Menschen mit Behinderung sind bei uns **ausdrücklich willkommen**.

Wir schätzen **Vielfalt** und setzen uns für ein **inklusives Arbeitsumfeld** ein. Bewerber:innen mit **Schwerbehinderung** oder **Gleichstellung** werden bei **gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt**.

Wir freuen uns auf Sie!

Für nähere Auskünfte zur Tätigkeit wenden Sie sich bitte an:

Selma De Feo

Referentin Personalentwicklung

Tel: 0160 5758 196

Das klingt nach einer Aufgabe, die ganz zu Ihnen passt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung und vor allem darauf, Sie persönlich kennenzulernen!



Mehr Infos über das RRSS gibt es auch bei Social Media

